

# MAGISTRÁT MĚSTA OPAVY



Horní nám. 69, 746 26 Opava  
Tajemník



MMOPX014OZEW

Váš dopis zn: PaKo 2015/02/01  
Ze dne: 02. 02. 2015  
Naše značka: MMOP 37283/2015 /4451/2015/PERS  
Vyřizuje: Ing. Magda Handlosová  
Pracoviště: Horní nám. 69  
Telefon: 553 756 223  
Fax: 553 756 141  
E-mail: magda.handlosova@opava-city.cz  
Datum: 27.03.2015



## **Stanovení úhrady za poskytnutí informací dle § 17 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“)**

Povinný subjekt obdržel dne 2. 2. 2015 písemnost vedenou pod značkou **PaKo 2015/02/01** označenou jako „Žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb.“, kterou žadatel žádal o poskytnutí informace týkající se platů, osobního ohodnocení, všech příplatků a mimořádných odměn, včetně stručného odůvodnění jejich poskytnutí, pro

1. vedoucí všech oddělení Magistrátu města Opavy
2. vedoucí všech odborů Magistrátu města Opavy
3. tajemníka Magistrátu města Opavy,

a to po jednotlivých měsících za období leden až prosinec 2014. Následně stanovil žadateli dne 12.2.2015 úhradu za poskytnutí informace s tím, že Krajský úřad Moravskoslezského kraje (dále jen „nadřízený orgán“) rozhodnutím č.j. MSK 30576/2015 ze dne 16.3.2015 (dále jen „rozhodnutí“) přikázal povinnému subjektu, aby sjednal nápravu k požadavkům úhrady nákladů za poskytnutí informace.

## **Stanovení úhrady za poskytnutí informací dle § 17 zákona**

Podle § 17 odst. 3 zákona mohou povinné subjekty požadovat v souvislosti s poskytováním informací úhradu ve výši, která nesmí přesáhnout náklady spojené s mimořádně rozsáhlým vyhledáváním informací.

Rada města Opavy schválila dne 28.7.2014 usnesením č. 3134/86 RM 14 dle § 5 odst. 1 písm. f) zákona Sazebník úhrad nákladů za poskytování informací, který je volně přístupný na webových stránkách města [www.opava-city.cz](http://www.opava-city.cz).

Magistrát města Opavy nemá žadatelem požadované informace v požadovaném rozsahu k dispozici, je nucen je rozsáhle vyhledávat a za toto žadateli sděluje výši požadované úhrady, včetně jejího výpočtu:

- za mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací v rozsahu 5 hodin částku 550 Kč.

Celková výše úhrady činí 550 Kč.

Úhradu nákladů je možno provést bankovním převodem na č. ú 19-1842619349/0800, variabilní symbol: 21110192 nebo v hotovosti v pokladně Magistrátu města Opavy.

Požadované informace budou žadateli zaslány ve formátu „jméno, funkce, tarifní plat do 31. 10. 2014, tarifní plat od 1. 11. 2014, osobní příplatek, příplatek za vedení, souhrn odměn za rok 2014, zdůvodnění odměn“ bezprostředně po zaplacení úhrady. Vzhledem k tomu, že každý zaměstnanec je v souladu s nařízením vlády č. 564/2006 Sb. zařazen do platové třídy, do které je zařazena nejnáročnější práce, kterou vykonává nebo řídí, a do platového stupně dle započitatelné praxe, je zbytečné opisovat každý měsíc u každého stejný plat. Z tohoto důvodu je uveden plat do 31. 10. 2014 a plat od 1. 11. 2014, kdy došlo novelizací nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, k navýšení platového tarifu o 3,5%.

### **Odůvodnění nákladů:**

Povinný subjekt tímto sjednává nápravu ve věci stanovení nákladů za poskytnutí informace tak, jak mu je uloženo rozhodnutím nadřízeného orgánu. Při sjednávání nápravy povinný subjekt vychází ze závazného právního názoru nadřízeného orgánu vysloveného v odůvodnění rozhodnutí. „Z oznámení musí být zřejmé, na základě jakých skutečností a jakým způsobem byla výše úhrady povinným subjektem vyčíslena.“ Nadřízený orgán především zkoumal, zda povinný subjekt splnil svojí povinnost stanovenou § 5 odst. 1 písm. f) zákona a konstatoval, že „shora uvedený Sazebník statutárního města Opavy, je v souladu s tímto ustanovením, takže povinný subjekt může oznámit a následně požadovat úhradu za poskytnutí informací.“ K samotnému mimořádně rozsáhlému vyhledávání informací nadřízený orgán uvedl, že „k posouzení, zda se jedná o mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací, je důležitý nejen **rozsah požadovaných informací, ale zejména doba, která je zapotřebí k jejich vyhledání**“. Nadřízený orgán pod takovéto vyhledání podřazuje zejména případy, „kdy vyhledání požadovaných informací bude pro povinný subjekt znamenat shromáždění a prověření velkého množství dokumentů, případně vytvoření a uskupení velkého množství dílčích údajů a jejich navazující zpracování pro odpověď na žádost“. Naopak za takovéto vyhledávání nadřízený orgán nepovažuje dobu zjišťování, zda požadovanou informací povinný subjekt disponuje, ani dobu zpracování rozhodnutí o odmítnutí žádosti, ani dobu nutnou pro anonymizaci údajů. Nadřízený orgán v této souvislosti dodal, že úhradu lze požadovat pouze v souvislosti s informacemi, které povinný subjekt hodlá žadateli poskytnout.

Nadřízený orgán ve vztahu k novému projednání věci vyslovil, že „*usoudilo-li by však město (povinný subjekt) v novém projednání věci, že požadavek na úhradu nákladů je alespoň zčásti oprávněný, muselo by postupovat striktně v souladu s právní úpravou, tj. zejména vyčíslit a řádně odůvodnit náklady, jejichž úhradu bude po stěžovateli požadovat a řádně (přezkoumatelně) plnit svou oznamovací povinnost vůči stěžovateli.*“

Vycházejí ze shora uvedeného, ohledně nákladů za mimořádně rozsáhlé vyhledávání informací ke shora uvedené žádosti, povinný subjekt uvádí:

Žadatel požaduje poskytnutí informace spočívajících ve sdělení platů, osobního ohodnocení, všech příplatků a mimořádných odměn, včetně stručného odůvodnění, a to po jednotlivých měsících za období leden až prosinec 2014. Poskytovaná informace se dotýká 48 vedoucích zaměstnanců.

Stanovený plat je údaj, který nelze zjistit ze mzdového listu. Mzdový list obsahuje skutečný hrubý příjem, který bývá ovlivněn řadou okolností, které v pracovním životě nastávají a s nimiž zákoník práce počítá. Pro zjištění stanoveného platu je potřeba vycházet z platového výměru, tedy vyhledat u všech dotčených osob osobní spis a v osobním spise vyhledat platový výměr platný od počátku roku 2014 do 31.10.2014, jakož i platový výměr platný k 1.11.2014, neb na základě nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, došlo k navýšení platů o 3,5 %. Taktéž bude potřeba u jednotlivých zaměstnanců prověřit, zda nedošlo v daném období ještě i k vydání dalších platových výměrů. Dále bude potřeba zjistit i informace ze mzdových listů, opětovně nikoli centrálně, ale bude potřeba prozkoumat mzdový list každého dotčeného zaměstnance. Tak dojde ke zjištění údaje o odměnách a údaje o příslušných měsících, za které jsou odměny vypláceny. Požadavek týkající se odůvodnění odměn se nenachází na mzdovém listě. Odůvodnění je potřeba zjistit z listin, které se nacházejí

ve zvláštní evidenci (pouze v listinné podobě). Znamená to najít u každého vedoucího zaměstnance zdůvodnění odměny na tolika listinách, z kolika jednotlivých odměn se jeho celková odměna skládá a každé zdůvodnění ručně přepsat do připravené tabulky.

Poté, co povinný subjekt bude vyhledávat velké množství dílčích údajů, přičemž musí prověřit velké množství dokumentů, bude potřeba takto zjištěné dílčí údaje zpracovat do jednoho celku, aby bylo možné požadovanou informaci poskytnout. Tento celek bude mít podobu tabulky, kterou bude potřeba vytvořit. Do této tabulky se přepíší informace zjištěné z jednotlivých osobních spisů, mzdových listů a ze zvláštní evidence. Požadované informace povinný subjekt nemá vedeny v jedné evidenci a v souladu se zákonem 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, navíc ani není oprávněn ke shromažďování osobních údajů ve formě vedení takovéto evidence. Povinný subjekt tedy musí požadované informace vyhledat a shromáždit do podoby, ve které je bude možno žadateli poskytnout, což představuje práce vymykající se běžné pracovní činnosti jeho zaměstnanců. Co do rozsahu se jedná o práci přesahující 5 hodin, nicméně povinný subjekt bude po žadateli požadovat úhradu pouze 5 hodin.

Povinný subjekt má za to, že tímto dostal povinnosti uložené mu nadřízeným orgánem.

### **Poučení:**

Jestliže požadovanou úhradu ve lhůtě do 60 dnů ode dne doručení tohoto oznámení žadatel nezaplatí, bude jeho žádost dle § 17 odst. 5 zákona odložena.

Nesouhlasí-li žadatel s vyčíslenou výší úhrady, může proti výši úhrady podat stížnost dle § 16a zákona, a to u Magistrátu města Opavy ve lhůtě do 30 dnů ode dne doručení tohoto sdělení.

O stížnosti bude rozhodovat Krajský úřad Moravskoslezského kraje. Po dobu vyřizování stížnosti lhůta pro zaplacení úhrady neběží.

„Otisk úředního razítka“

JUDr. Tomáš Elis v. r.  
tajemník