

1. Má Vaše město přijatý vlastní etický kodex?
Naše město má přijatu směrnici „Firemní kultura – Etický kodex“ a je určena všem zaměstnancům SMO zařazeným do MMO.
2. Pokud ano, ve kterém roce došlo k přijetí tohoto kodexu? Došlo od té doby k jeho aktualizaci?
Směrnice nabyla platnosti dne 1. 7. 2013 a aktualizována dosud nebyla.
3. V čem se Váš etický kodex liší od Etického kodexu úředníků a zaměstnanců veřejné správy schváleného Usnesením Vlády ČR ze dne 9. května 2012, č. 331?
Principy jsou obdobné.
4. Kdo je zodpovědný za zpracování Vašeho etického kodexu?
Za zpracování našeho etického kodexu zodpovídá Kancelář tajemníka – personální a mzdové oddělení.
5. Jakým způsobem jsou s etickým kodexem seznamováni zaměstnanci a jakým způsobem veřejnost?
Zaměstnanci byli seznámeni s etickým kodexem prostřednictvím vedoucích odborů a svým podpisem toto prokazatelně potvrdili. Veřejnost s kodexem seznámena nebyla.
6. Kdo je zodpovědný za dodržování etického kodexu?
Za dodržování etického kodexu jsou odpovědni vedoucí odborů.
7. Bylo řešeno porušení etického kodexu? Pokud ano, jakým způsobem? Jaké byly vyvozeny důsledky porušení etického kodexu?
Porušení etického kodexu u nás řešeno nebylo.
8. Upozorňují zaměstnanci na případné porušování etických pravidel svými kolegy? Jak je k případným upozorněním přistupováno?
Zaměstnanci na porušování etických pravidel dosud neupozornili.
9. Jaké máte zavedené mechanismy pro ochranu oznamovatelů korupčního jednání?
Žádné zvláštní mechanismy zavedené nejsou.